

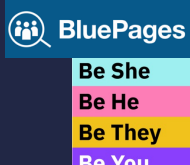
IBMはダイバーシティ&インクルージョンの推進をコミットメントしています Discover IBM

IBMは、LGBTQ+の社員が安心して、歓迎されている職場にコミットしています。社員が自分らしくいられる環境こそが能力を最大限に発揮できるとして、よりインクルーシブな職場環境の構築に向け、社内外で継続的に取り組みをしています。

制度や仕組み



同性パートナーにも配偶者同等の福利厚生
2012年～結婚祝金支給
2016年～パートナー登録制度



アライバッジ 人事システムへの性自認の登録(任意) 呼ばれたい代名詞の登録(任意)



トランスジェンダーの性別移行支援研修・支援体制

インクルーシブな文化



定期的な役員からのメッセージや研修
トップのコミットメント(社長直下役員は全員アライ)



コミュニティ活動
(国内のLGBTQ+コミュニティや、世界中でカミングアウトしているロールモデル、アライが交流)



アライ・グッズ

社会への働きかけ



- 同性婚/法制化キャンペーンへの賛同(2019年～)
- LGBT平等法など社会への働きかけ



- 知見を集めたレポートを発行・発信
- 学生・社外への啓蒙活動