

日本IBMは日本でいち早くLGBTQ+への取り組みを開始しました。当事者およびアライが取り組みの中心となり、役員や人事部門がサポートするという形で取り組みを続けています。

- 2003年 一人の当事者が人事とのコンタクトを開始
- 2004年 **役員をLGBTQ+エグゼクティブ・スポンサー**に任命
- 2006年 **当事者コミュニティ**開始
- 2009年 プライド月間でのポスター社内掲示、全社員向けのメッセージ発信
- 2012年 プライド月間でのセミナー開催
結婚祝い金制度の同性パートナーへの適用開始
- 2013年 東京レインボープライド初参加
work with Pride立ち上げ
- 2014年 ビジネス・リソース・グループ立ち上げ
- 2015年 同性パートナーへの福利厚生制度適用を可能とする**パートナー登録制度発表**
IT業界交流会”**NIJIT**”立ち上げ
- 2016年 **アライ**立ち上げ
ボランティア・エクセレンス・アワード受賞
work with Prideプライド指標でGold受賞
- 2018年 トランスジェンダーの性別移行支援ガイダンス公開
- 2021年 人事システムへの性自認 /呼ばれたい代名詞の登録開始
- 2019年 LGBT法制化キャンペーンへの賛同
- 2022年 work with Prideでレインボー認定とGoldをダブル受賞
IBVレポート「ありのままの自分で生きる」公開
- 2023年 東京レインボープライドにGoldスポンサーとして参加

