■DVD

	■ 0 ∀ 0									
分 類	タイトル	企 画	制作	時間 (分)	制作年	テーマ	種別	対 象	備考	内容紹介
人権	私たち一人ひとりができること 〜当事者意識を もって考えるコロナ差別	東映(株)		26	2021	コロナ差別	ドラマ	一般	字幕・副音声つき	「コロナ差別」の特徴と、差別や偏見がなぜ生まれるのか、 そしてどのように向き合っていけば良いのかを学べる、ドラ マ形式の人権啓発教材である。
人権全般	上司のハラスメント3 グ レーゾーンを生まないため に	PHP研究所		91	2020	ハラスメント	概説	企業/一般	きつき (本編70 分、番外編20分)	判断が難しいグレーゾーンを事例ドラマで再現した。パワハラ、セクハラ、マタハラに関するドラマの視聴を通して、どこの職場にも潜むグレーゾーンをなくすポイントについて考える。また、番外編として、2020年施行・改正の法律内容をコンパクトに解説したパートを収録している。
	日頃の言動から考える 職場のハラスメント	東映(株)		29	2021	ハラスメント	ドラマ	企業/一般	字幕・副音声付き	職場で起こりがちなハラスメントやそのグレーゾーンについて、様々な事例をもとに考え方のポイントを解説する。ハラスメントが起こりにくい職場環境作りについて自分事として考えることができる教材である。
	ケーススタディで学ぶシ リーズ 知ろう! リモート ワークのコミュニケーショ ン	(株)ドラコ		22	2020	リモートワーク	ドラマ	企業/一般	그보서국	リモートワークにおいてより良い人間関係が築けるコミュニ ケーションとは何か、事例を通して考える。
人権全般	ケーススタディで学ぶシ リーズ 防ごう!リモート ワークのハラスメント	(株)ドラコ		23	2020	リモートワーク	ドラマ	企業/一般		在宅勤務が増えることで、信頼関係がゆらぎハラスメントになるケースが増えている。そして、周りに知られることもなく、悪質化する場合もあるリモートワークハラスメント。もし、自分が直面したときどのように行動すべきか、事例ごとに考えてみる。
人権全般	ケーススタディで学ぶシ リーズ 守ろう!リモー トワークのメンタルヘル ス	(株) ドラコ		25	2020	リモートワーク	ドラマ	企業/一般	字幕付き	リモートワークの環境下で、周りに気づかれることもなく深刻なメンタルヘルス不調に陥る事例がある。メンタルタフネスを高めるための様々な方法について学ぶ。
人権 全般	職場のメンタルヘルス対 策シリーズ 第1巻 セル フケア 全員編	(株)アスパクリコ	ニイト	36	2021	メンタルヘルス	ドラマ	企業/一般	字幕選択式、活 用ガイド付き	プロジェクトのリーダーと、畑違いの部署への異動をした中 堅社員の事例から、ストレスの気付き方、そして具体的な対 処法について考える。

分類		企 画	制作	時間(分)	制作年	テーマ	種別	対 象	備考	内容紹介
	職場のメンタルヘルス対 策シリーズ 第2巻 セル フケア 新人・若手社員 編	(株)アスパクリエ	ニイト	29	2021	メンタルヘルス	ドラマ	企業/一般		学生時代から大きく生活環境の変わる新入社員を主人公に したドラマで展開。生活上のストレスの例と気づきや対処方 法についてk分かりやすく解説する。
人権全般	職場のメンタルヘルス対 策シリーズ 第3巻 管理 職のためのラインケア	(株)アスパクリエ	-1 h	27	2021	メンタルヘルス	ドラマ	企業/一般	字幕選択式、活 用ガイド付き	職場のメンタルヘルス対策を、管理職はどのようにマネジメントしていけばよいのか。このDVDでは、人間関係のこじれや対外的なトラブルから再生へ、と踏み出す事例とその解説で見ていく。
同和問題	お互いを活かし合うため の人権シリーズ 3 今そ こにいる人と、しっかり 出会う—同和問題—	東映(株)		24	2020	同和問題	ドラマ	一般		同和問題をモチーフに、人と人とが出会い、差別とどう向き 合っていくかについて学べる作品である。
人権全般	お互いを活かし合うため の人権シリーズ 4 「違 い」を「力」にするため に一職場のコミュニケー ションのヒント—	東映(株)		26	2020	多様性・コミュ ニケーション	ドラマ	企業/一般	字幕・副音声付 き	職場の多様性が進んでいるなか、コミュニケーションのあり 方の重要性が注目されている。「違い」を理解するという段 階から「違い」をプラスにしていくために、どのようなコミュニ ケーションのあり方が必要となるのかを考える。
人権 全般	お互いを活かし合うため の人権シリーズ 5 ハラ スメント対峙(退治)・ 心の視野をひろげて	東映(株)		27	2021	ハラスメント	ドラマ	企業/一般	子希・副百戸行	様々なグレーゾーン事例を通して、働く場でハラスメントを生まないコミュニケーションのあり方を考える。ハラスメントに対峙し、退治するための新しいヒントを提示する。
全般	お互いを活かし合うため の人権シリーズ 6 小さ な歩みをみつけよう〜職 場の人権 気づきポイン ト集〜			24	2021	多様性・ハラスメント	ドラマ	企業/一般	字幕・副音声付 き	ある会社の人権啓発室で、再現ドラマを作成し公開。それに対して寄せられた社内の声をもとに、多様な人権への気づきを探そうとする。職場での働き方が多様化している現在、"仲間とともに自分らしく働く"ためのヒントとなる教材である。
ネット	いわれなき誹謗中傷との 闘い スマイリーキクチ と考えるインターネット における人権	東映(株)		20	2021	インターネット	ドラマ	一般	字幕・副音声つ	根拠のない誹謗中傷により、20年以上にわたって被害を受けるという経験をしたスマイリーキクチ氏の事例をもとに、ネットの誹謗中傷の現実と対策、そして人権的な課題について考える。