

■DVD

分類	タイトル	企画	制作	時間(分)	制作年	テーマ	種別	対象	備考	内容紹介
性的指向	みんなで考えるLGBTs ①いろいろな性 ～好きになる性～	(株)サン・エデュケーション		23	2018	LGBT/性的少数者/学校	ドラマ	一般/学校関係者	日本語字幕選択可/「授業実施のための展開案」PDFファイル収録	異性を好きになるか、同性・両性を好きになるか、あるいは誰にも恋愛感情を抱かないといった性的指向は、嗜好や志向とは異なる「指向」であり、本人が選択できるものではないと考えられています。この作品では、同性愛者(ゲイ、レズビアン)である生徒たちのドラマを見ながら、好きになる性の多様性について考える映像教材です。
性的指向	みんなで考えるLGBTs ②いろいろな性 ～心の性・表現する性～	(株)サン・エデュケーション		19	2018	LGBT/性的少数者/学校	ドラマ	一般/学校関係者	日本語字幕選択可/「授業実施のための展開案」PDFファイル収録	体の性と心の性が異なるトランスジェンダー、男でも女でもないと思えるXジェンダー、自身の性自認に揺れ動くクエスチョニング…、心の性、表現する性は実に多種多様です。近年は学校などにおける多目的トイレの設置や男女共用制服の整備など、徐々に教育現場でも取り組まれてきています。自分が何者であるのかという戸惑いや揺らぎを経験する生徒たちの物語を見て、心の性や表現する性について考えます。
性的指向	みんなで考えるLGBTs ③性的指向と性自認	(株)サン・エデュケーション		22	2018	LGBT/性的少数者/学校	概説	一般/学校関係者	日本語字幕選択可/「授業実施のための展開案」PDFファイル収録	統計によると、人口の約8%前後がLGBTsであると推定されています。しかし、学齢期の早い段階での教育を待ち望まれていながら、教員自身の正確な知識や理解が追いついていないという現状があります。この作品では、性の多様性を解説し、LGBTsを取り巻く社会の動きなども紹介し、その理解を深めます。
障がいのある人	障がいを越えて	東映(株)		30	2016	障がいのある人	ドキュメンタリー	一般	日本語字幕、副音声選択可	障がい者は、自分とは違う世界の一人。自分とは違う存在を理解しにくい相手を恐れ、排除してしまう…そんな「心のバリア」を、あなたも感じたことはないですか？このビデオに出ている人たちの多くも、最初は壁を感じていました。しかし相手に向かって一歩踏み出すことで、必ず壁には穴があき、そこから新しい景色が見える…そんな3つの事例を追いかけました。
障がいのある人	障がいは困っています！～合理的配慮へのポイント①～(肢体不自由、視覚障害、聴覚障害)	(株)映学社		18	2017	障がいのある人	概説	一般	日本語字幕選択可/「授業実施のための展開案」PDFファイル収録	このDVDは、様々な障害別に障害者の実態と日常での困り事を具体的に示しながら、主に自治体や企業、商店など、障害者と接する機会が多い人たちはどのように対応していけば良いか、合理的配慮の観点から描いていきます。「合理的配慮」が私たちの日常に当たり前のこととして浸透し、自然にお互いを支えあう社会の実現を目指しています。■肢体不自由者の実態と配慮の仕方 ■視覚障害者の実態と配慮の仕方 ■聴覚障害者の実態と配慮の仕方 ■お互いが豊かに暮らせる社会を目指して
障がいのある人	障がいは困っています！～合理的配慮へのポイント②～(発達障害、知的障害、精神障害)	(株)映学社		20	2017	障がいのある人	概説	一般	日本語字幕選択可/「授業実施のための展開案」PDFファイル収録	このDVDは、様々な障害別に障害者の実態と日常での困り事を具体的に示しながら、主に自治体や企業、商店など、障害者と接する機会が多い人たちはどのように対応していけば良いか、合理的配慮の観点から描いていきます。「合理的配慮」が私たちの日常に当たり前のこととして浸透し、自然にお互いを支えあう社会の実現を目指しています。■発達障害者の実態と配慮の仕方 ■知的障害者の実態と配慮の仕方 ■精神障害者の実態と配慮の仕方 ■お互いが豊かに暮らせる社会を目指して
人権全般	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？①パワー・ハラスメント編「そんなつもりではなかった」では済まされない	(株)アスパクリエイト		27	2019	パワー・ハラスメント	概説	企業/一般		職場のハラスメント問題で一たび事件が起こると、加害者(行為者)たちは「そんなつもりではなかった」と言います。こうした発言から、加害者たちはハラスメント問題の本質を理解していないために、ハラスメント行為に至ったことが分かります。このシリーズではそうした人たちの理解促進のため、加害者の目線を取り入れて事例を展開しています。また被害者の訴えも見せることで、加害者との意識の差を再確認することができる教材です。■事例1 ハイパフォーマンス上司 ■事例2 事なかれ上司 ■事例3 パワハラを訴えられた上司
女性	職場のハラスメント再点検 あなたの理解で大丈夫ですか？②セクシュアル・ハラスメント編 決めるのはあなたではない	(株)アスパクリエイト		25	2019	セクシュアル・ハラスメント	概説	企業/一般		職場のハラスメント問題で一たび事件が起こると、加害者(行為者)たちは「そんなつもりではなかった」と言います。こうした発言から、加害者たちはハラスメント問題の本質を理解していないために、ハラスメント行為に至ったことが分かります。このシリーズではそうした人たちの理解促進のため、加害者の目線を取り入れて事例を展開しています。また被害者の訴えも見せることで、加害者との意識の差を再確認することができる教材です。■セクハラ・ジャッジポイント ■女性の部下を育てたい男性上司 ■写真を社外に送信する新人 ほか
人権全般	職場のハラスメント基礎講座～セクハラ・パワハラ・マタハラ～	(株)アスパクリエイト		32	2019	パワー・ハラスメント/セクシュアル・ハラスメント/マタニティ・ハラスメント	概説	企業/一般		セクハラ、パワハラ、マタハラの3つのテーマについて、それぞれの定義や判断基準など、基本と共に事例と解説で組み立てた、1枚でハラスメント研修ができる教材です。
人権全般	上司のコンプライアンス違反をしない姿勢・させない責任	(株)プロネクサス	(株)PHP研究所	71	2018	コンプライアンス/パワー・ハラスメント/セクシュアル・ハラスメント/	概説	企業/一般	活用の手引き付き	コンプライアンスとは、企業活動に関する一般的な法令や業界特有の業法などの守るべきルールを確実に守ることです。上司としてコンプライアンスを実践していくことで、部下一人ひとりのコンプライアンスを実践する意識は高まり、やがて違反のない職場風土づくりにつながるでしょう。この作品では、コンプライアンスとどう向き合えば、ケーススタディをおして学んでいきます。
人権全般	なくそう！職場に潜む心の病～人権尊重の基本に傾聴がある～	(株)映学社		24	2017	パワー・ハラスメント	概説	企業/一般	日本語字幕選択可	職場での人間関係に悩む人は少なくありません。その背景として考えられるのが、従業員一人ひとりの仕事量の増加、スピード化、そして成果主義がストレス源となっていることです。そこで、この作品では、傾聴法を取り入れて働きやすい職場に変えていった3つの事例を紹介し、職場の人間関係を良くするために、「いかに話せるか」よりも「いかに聞けるか(傾聴できるか)」が、重要であることを学びます。