

制度・環境整備(LGBTQ+)

同性パートナーの配偶者認定

所定の手続きや証憑提出をおこなうことで、社内規定上の配偶者に同性パートナーを含め、配偶者を持つ社員を対象とした休暇や慶弔見舞金などの社内制度を適用。

差別ハラスメントの禁止

性別、性的指向、性自認に関する差別およびハラスメントの禁止について社員就業規則に明記。

誰でもトイレ（多機能・多目的トイレ）

本社および一部の地方拠点で整備。

自認性・社内呼称登録

上司や周囲に知られることなく自認性・社内呼称を登録可能。

LGBTQ+とアライの会発足



work with Pride



D&Iアワード 2年連続「ベストワークプレイス」認定
「PRIDE指標」の最高位「ゴールド」を7年連続受賞

※2023年11月時点