

日本テレビホールディングスの取り組みについて

●「同性パートナー制度」導入（2021年6月）

同性間のパートナーにも、異性間の結婚と同様に、祝金・特別有給休暇（結婚特休など）を認める制度を導入。現在、日本テレビグループ全体での導入を促進しています。

●「東京レインボープライド2022」参加

都内で行われた、性的マイノリティー当事者や支援者のイベントにブースを出展。社員・スタッフがパレードに参加しました。

